



**ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН  
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ**



# МОНГОЛ УЛС, БҮГД НАЙРАМДАХ СОЛОНГОС УЛС ХООРОНДЫН ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН САЛБАРЫН ХАМТЫН АЖИЛЛАГАА

**Б.БАТЖАРГАЛ**  
ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМНЫ НИЙГМИЙН  
ДААТГАЛЫН БОДЛОГЫН ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ЗОХИЦУУЛАХ  
ГАЗРЫН ДАРГА



# БНСУ ДАХЬ ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ТӨВИЙН ТУХАЙ

Монгол Улсын Засгийн газрын **2011 оны 115 дугаар тогтоолоор** Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны харьяа Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын үйлчилгээний төвийг байгуулсан.

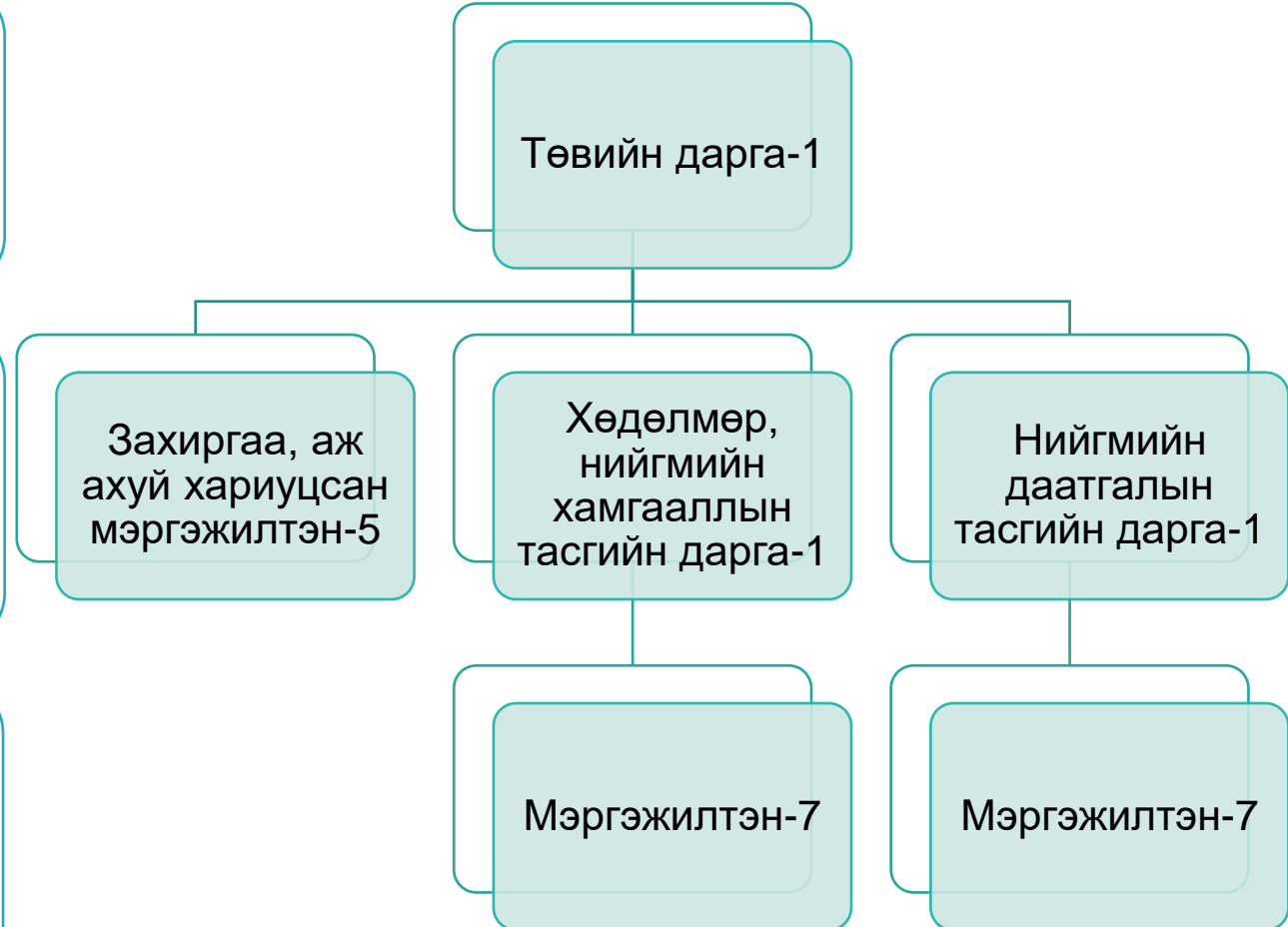
БНСУ дахь Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын үйлчилгээний төв нь Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын тасаг, Нийгмийн даатгалын тасагтай нийт 22 орон тоотойгоор үйл ажиллагаагаа явуулж байна.

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын тасгийн чиг үүрэг:

- ✓ Хөдөлмөрийн харилцааг зохицуулах
- ✓ Хөдөлмөрийн гэрээ
- ✓ Гэр бүл, хүүхэд, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний чиглэлээр
- ✓ Халамжийн чиглэлээр

Нийгмийн даатгалын тасгийн чиг үүрэг:

- ✓ Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлого
- ✓ Шимтгэлийн буцаан олголт
- ✓ Гадаад хамтын ажиллагаа
- ✓ Сургалт сурталчилгаа



Монгол Улсын Засгийн газар, Бүгд Найрамдах Солонгос Улсын Засгийн газар хоорондын “Нийгмийн хамгааллын тухай” хэлэлцээрийг 2006 оны 05 дугаар сарын 08-ны өдөр байгуулж, 2007 оноос хэрэгжиж эхэлсэн.

## Соёрхон баталсан 2006 он



### Гол агуулга:

Хоёр улсад ажилласан үед тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийг давхардуулан төлөхгүй байх



### Хэрэгжилт үр дүн

- ✓ 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар 4300 гаруй иргэд гэрээний дагуу ажил хөдөлмөр эрхэлж байна.
- ✓ Монголын талаас жилд дунджаар 60-80 хүний материалыг БНСУ-ын Үндэсний тэтгэврийн албанд хүргүүлж, 136-180 сая вонны шимтгэлийг иргэдэд буцаан олгож байна.



### БНСУ-д оршин суугаа Монгол Улсын нийт иргэдийн тоо

✓ 53 038 (2022 оны жилийн эцсийн байдлаар)



### Монгол Улсад оршин суугаа БНСУ-ын иргэдийн тоо

✓ 1 533 (2021 оны жилийн эцсийн байдлаар)



“Гадаад ажилчдын хөдөлмөр эрхлэх зөвшөөрлийн тогтолцоо”-ны дагуу “Ажиллах хүч илгээх тухай” санамж бичгийн хүрээнд хөдөлмөрийн гэрээгээр ажиллахаар ирсэн иргэнийг хүлээн авч шаардлагатай арга хэмжээг авч байна.

Хөдөлмөрийн гэрээгээр (E-9, E-8, H-2 визээр) ирсэн иргэнд доорх сургалтын арга хэмжээг зохион байгуулж байна.

- Суугаа орны онцлог, хууль дүрэм
- Дасан зохицоход анхаарах зүйл
- Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ
- Хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа
- Ажлын цаг, илүү цаг, амралтын цагийн хөлс бодох аргачлал
- Тогтвортой ажиллахын давуу тал
- Гэмт хэрэг зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх



2004-2022 онд нийт 30 414 иргэн хөдөлмөрийн гэрээгээр ажиллахаар БНСУ-д ирсэн.





# АНХААРАЛ ХАНДУУЛСАНД БАЯРЛАЛАА